

Bedste praksis for data til lokal lønforhandling

April 2021

2021

Indhold

1. Den samlede proces	3
2. Information til direktionen inden forhandlingen	4
3. Lønforhandlingsmateriale til forhandlingsansvarlige chefer	6
4. Information til medarbejderne om lønniveauer	9
5. Information til TR	10
6. Særligt til topchefer	11
Bilag 1: Eksempel på proces	12
Bilag 2: Personlisten i LDV	13
Bilag 3: Personlisten udfoldet	14
Bilag 4: Medarbejderoplysninger	15

1. Den samlede proces

Denne bedste praksis beskriver hvilke løndata/rapporter, der kan anvendes i forbindelse med lokale lønforhandlinger.

Lokale lønforhandlinger er de forhandlinger om lokale løntillæg, der foregår mellem medarbejdere/TR og ledelse i de enkelte virksomheder i staten. Denne bedste praksis indeholder forslag til de informationer, som virksomhedens HR-funktion kan give til de forskellige parter i processen. Der er fire informationsniveauer: Ledelse, forhandlingsansvarlige chefer, medarbejder og TR.

I de følgende afsnit beskrives informationsbehovet for de fire niveauer.

Ved at anvende denne bedste praksis sikres, at de forskellige parter har de rigtige og nødvendige informationer til at gennemføre de lokale lønforhandlinger. Økonomistyrelsen sikrer, at de rapporter, som er beskrevet i det følgende, er tilgængelige i Statens BI, herunder systemerne LDV, ISOLA og Lønoverblik.

Processen starter i HR, som udarbejder materiale til ledelsen med forslag til økonomisk ramme for forhandlingerne og eventuelt også om intern fordeling. Når ledelsen har besluttet rammen for de lokale lønforhandlinger, udarbejder HR materiale til de forhandlingsansvarlige chefer.

De forhandlingsansvarlige chefer foretager deres vurdering af medarbejderne og beslutter sig for en fordeling. Vurderingen kan eventuelt være kalibreret på tværs af virksomheden, således at vurderingen af medarbejdernes indsats og resultater er ensartet, uanset hvilken chef, der forhandler. Virksomheden kan i lønpolitikken have defineret vurderingskriterierne i forbindelse med tildeling af lokale lønmidler.

Herefter gennemfører de forhandlingsansvarlige chefer forhandlinger med deres medarbejdere og/eller TR. Både de forhandlingsansvarlige chefer, medarbejdere og TR anvender løndatamateriale, som er udarbejdet med udgangspunkt i faktisk udbetalt løn. Et eksempel på forløb af en lokal lønforhandling er vist i figuren i Bilag 1.

2. Information til direktionen inden forhandlingen

Virksomhedens ledelse vil normalt skulle tage stilling til rammerne for en lokal lønforhandling. Her er hovedspørgsmålet: Hvor mange penge skal der anvendes, og hvordan skal midlerne fordeles? I den forbindelse er det relevant at vide noget om virksomhedens lønniveau i forhold til relevante sammenligningsområder. Det er også nødvendigt med tal for virksomhedens antal årsværk og lønsum for at kunne træffe beslutning om afsætning af en økonomisk ramme under hensyn til virksomhedens økonomi.

Figur 1

Eksempel på indekseret benchmarking af gennemsnitsløn ift. koncerngennemsnittet

Personalegruppe		Løntrin	\$7.11.01 - Departementet	\$7.11.08 - DREAM-gruppen	\$7.11.09 - De økonomiske råd	\$7.12.01 - Digitaliseringsstyrelsen	\$7.12.02 - Fællesoffentl.
Ikke i trinforløb			75%	46%	194%	87%	120%
AC Basistrin							
		AC basisløntrin 16 (Gl. løn)	0%	0%	0%	0%	0%
		AC basisløntrin 5	103%	0%	0%	98%	0%
		AC basisløntrin 6	103%	95%	0%	99%	113%
		AC basisløntrin 8	101%	0%	99%	98%	0%
		AC basisløntrin 1	105%	100%	0%	95%	0%
		AC basisløntrin 2	0%	0%	0%	82%	0%
		AC basisløntrin 4, 2-årigt	102%	98%	98%	99%	98%
		AC basisløntrin 7	0%	0%	0%	0%	0%
AC Chefer, konsulenter m.fl.							
		LR 35 (u.åremål)	106%	99%	104%	97%	98%
		LR 36 (u.åremål)	106%	96%	102%	99%	102%
		LR 36 (pers.ledelse u.åremål)	111%	0%	0%	99%	0%
		LR 37 (m.åremål)	0%	0%	0%	99%	0%
		LR 37 (u.åremål)	101%	110%	97%	99%	98%
		LR 38 (m.åremål)	0%	0%	0%	100%	0%
		LR 38 (u.åremål)	101%	0%	0%	91%	0%
		LR 39 (u.åremål)	100%	0%	0%	107%	0%
		LR 40 (u.åremål)	0%	0%	0%	0%	0%
Tekniske og admin. tjenestemænd (T)							
		Løngrp. 2, Hovedstad, Løntrin 1	0%	0%	0%	0%	0%
		Løngrp. 3, Hovedstad, Løntrin 1	100%	0%	0%	0%	0%
		Løngrp. 4, Hovedstad, Løntrin 1	112%	0%	0%	0%	0%
		Løngrp. 5, Hovedstad, Løntrin 1	0%	0%	0%	0%	0%
		Løngrp. 6, Hovedstad, Løntrin 1	0%	0%	0%	0%	0%

Kilde: Statens BI – ISOLA, Løn- og Personalestatistikskabelonen i Excel

I den viste eksempelrapport kan man se, hvordan sammenlignelige personalegrupper aflønnes på tværs af koncernen, som et procenttal af koncernens samlede gennemsnit. Datagrundlaget tillader mange forskellige aggregeringer og fordelinger, der bedst afspejler det ønskede styringsniveau. Virksomheden kan eventuelt have en målsætning om, hvordan den ønsker at placere sig i forhold til andre områder eller søsterstyrelser.

2.1 Hvor mange er ansat, og hvad er lønsummen?

Antal årsværk og lønsum kan findes ved udtræk fra Statens BI - LDV. Til belysning af mulige råderum kan anføres eksempler på forskellige puljestørrelser.

Figur 2**Antal årsværk og faktisk lønsum**

4. kvartal 2013	Årsværk	Lønsum kr.	Pulje ved 0,25 pct.	Pulje ved 0,5 pct.	Pulje ved 1,0 pct.
I alt	332,7	192.343.000	480.858	961.715	1.923.430

Kilde: Statens BI - LDV

Hvis det besluttes at anvende fx 1 pct. til lokale lønforbedringer, vil der være en samlet pulje på 1,9 mio. kr., svarende til gennemsnitligt 5.700 kr. pr. årsværk.

LDV indeholder endvidere en række muligheder for mere detaljerede opgørelser af antal årsværk og lønsum.

Det kan være relevant at anføre, hvor meget der i tidligere år har været anvendt ved lokale forhandlinger samt midlernes fordeling på engangsvederlag, midlertidige og varige tillæg. Endelig vil virksomhedens økonomi være afgørende.

Til yderligere orientering kan de bevilligede lønsummer (fx lønsumsloftet) trækkes i Statens Koncernsystem, SKS.

3. Lønforhandlingsmateriale til forhandlingsansvarlige chefer

Et materiale til de forhandlingsansvarlige chefer kan bestå af to rapporter.

1. Personlister, som viser medarbejderne med deres grundløn/basisløn og tillæg samt historik.
2. En rapport med én side pr medarbejder med historik.

Materialet er hentet som standardrapport i Statens BI – LDV med udgangspunkt i den seneste månedsløn. Hvis virksomheden ikke anvender LDV, må vi henvise til de muligheder, der forefindes i jeres anvendte lønanvisningssystem.

Personlisten anvendes som led i vurderingen af hvilke medarbejdere, der skal have tillæg. Det er ligeledes denne rapport, som kan indgå i kalibreringen imellem de forhandlingsansvarlige chefer, hvis en kalibrering indgår i den lokale proces.

Rapporten med én side pr. medarbejder giver den forhandlingsansvarlige chef et fuldt overblik over lønsammensætning og lønhistorik for den enkelte medarbejder.

3.1 Personlisten

Personlisten giver en oversigt over alle medarbejdernes lønforhold. Den er baseret på den faktisk udbetalte løn i den seneste måned, ekskl. efterreguleringer. Der er mulighed for at gruppere rapporten på valgfrie grupper, således at den kan blive organiseret f.eks. efter enhed i organisationen og personalekategorier.

Ved deltidsansættelse er der foretaget en opregning til fuldtidsløn, som står anført i parentes under det faktisk udbetalte, for at øge sammenligneligheden af lønniveauerne. Ved forestående oprykning er det nye basisbeløb anført i parentes. Der vil være mulighed for valg mellem måneds- eller årsløn (= månedsløn x 12).

Alle løndele indgår, bortset fra særlig feriegodtgørelse og godtgørelse for ikke afholdte feriedage. Pensionsbidraget indeholder bidrag til gruppelevsfor sikring samt arbejdsgivers ATP-bidrag.

Personlisten kan eksporteres til Excel, hvor den kan tilpasses efter behov.

Figur 1

Personlisten i Statens BI - LDV

2361 Kontor for strategi, analyse og system													
Navn	Stillingsbetegnelse	Faglig org.	PKAT/KL/TR	Årsværks brak	Oprykningsdato (ny basisår)	Udbetalt over-/merarbejde (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Udbetalt over-/merarbejde (opregnet)
Borger Borgersen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	4.885	2.150	37.780	15.000	-	-
Pelle Klumpefeber	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	3.824	2.494	51.776	-	-	-
Broder Salsa	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0049/0064/4	1,00		29.342	6.483	9.050	-	44.875	-	11.155	-
Sorte Slynge	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0049/0064/3	1,00	15-07-2013 (29.259)	27.166	5.820	8.934	-	43.482	-	16.111	-
Palle Pilesen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	4.885	2.150	37.780	15.000	-	-
Mickey M. Mouse	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	3.824	2.494	51.776	-	-	-
Ole Erling	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	4.885	2.150	37.780	15.000	-	-
Frank Sinatra	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	3.824	2.494	51.776	-	-	-
Lars Krimi	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/0076/1	1,00		25.261	4.456	3.841	-	37.399	-	-	-
Test Prøvesen	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/0076/1	0,81	01-12-2014 (21.927)	20.218 (24.936)	3.388 (4.182)	1.404 (1.794)	-	25.059 (30.912)	10.000	-	-

Anm.: Se også Bilag 2. Markeringer med * betyder, at personen er på barselsorlov.

Kilde: Statens BI – LDV

Kolonnen *Udbetalt over-/merarbejde* indeholder det *udbetalte* over-/merarbejde de seneste 12 måneder, og ikke det opsparede eller afspadserede over-/merarbejde. Samtlige beløbsfelter tager udgangspunkt i optjeningstidspunktet. Det gør de, for at eventuelle efterreguleringer senere kan tilføjes på korrekte måneder. Registreringen af, hvad der er optjent kommer fra SLS (i forbindelse med udbetalingerne). Derfor skal udbetalingen have fundet sted for, at optjeningen er registeret og indgår i rapporten.

Kolonnen med faste løbende tillæg kan foldes ud, så den viser: Faste lokale tillæg, midlertidige lokale tillæg, åremålstillæg, rådighedstillæg, øvrige faste tillæg samt faste løbende tillæg i alt.

Figur 2

Personlisten udfoldet

2361 Kontor for strategi, analyse og system													
Navn	Stillingsbetegnelse	Faglig org.	PKAT/KL/TR	Årsværks brak	Oprykningsdato (ny basisår)	Udbetalt over-/merarbejde (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Udbetalt over-/merarbejde (opregnet)
Borger Borgersen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	1.787	1.325	-	-	3.824	2.494
Pelle Klumpefeber	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	2.499	1.325	-	-	3.824	2.494
Broder Salsa	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0049/0064/4	1,00		29.342	6.483	5.555	-	-	-	3.495	-
Sorte Slynge	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0049/0064/3	1,00	15-07-2013 (29.259)	27.166	5.820	5.555	-	-	-	3.379	-
Palle Pilesen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	1.787	-	-	-	3.098	-
Mickey M. Mouse	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	2.499	1.325	-	-	3.824	2.494
Ole Erling	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	1.787	-	-	-	3.098	-
Frank Sinatra	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	2.499	1.325	-	-	3.824	2.494
Lars Krimi	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/0076/1	1,00		25.261	4.456	3.841	-	-	-	3.841	-
Test Prøvesen	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/0076/1	0,81	01-12-2014 (21.927)	20.218 (24.936)	3.388 (4.182)	1.404 (1.794)	-	-	-	1.404 (1.794)	25.059 (30.912)
Januar 2011	02340 Kontorfuldmægtig	0240/0076/1	0,81			20.095	3.332	1.416	-	-	-	1.416	24.843
Januar 2010	02340 Kontorfuldmægtig	0240/0076/1	1,00			24.621	4.060	1.416	-	-	-	1.416	26.097
Januar 2009	02340 Kontorfuldmægtig	0240/0076/1	1,00			24.621	4.060	-	-	-	-	-	26.681

Anm.: Se også Bilag 3.

Kilde: Statens BI – LDV

Personlistens opdeling i løndele har været drøftet med flere virksomheder undervejs i udviklingsforløbet. Der har været mange ønsker om yderligere opdelinger på lønarter, men hensynet til overskuelighed og plads har været afgørende for den endelige udformning. Hertil kommer, at de mest detaljerede oplysninger altid vil kunne findes i oversigterne med 1 side pr. person (se nedenfor). Desuden har nogen undret sig over, at der vises løn inkl. pensionsbidrag. Det skyldes, at pensionsbidrag i staten er en del af den samlede aflønningspakke helt på linie med basisløn og tillæg.

3.2 Én side pr medarbejder

Denne rapport giver et overblik over den enkelte medarbejders løn og lønhistorik og kan ligeledes hentes fra LDV. Den giver det fulde aktuelle billede af den enkelte medarbejders lønsammensætning og 3 års historik for løntillæg. Eventuelle efterreguleringer vil også fremgå af denne rapport.

Figur 3

Én side pr. medarbejder

Figur 3

En side pr. medarbejder

Medarbejder - Løn og ansættelsesforhold

Løngruppe: 997 Demostyrelsen
 Delregnskab: 9979999 Demostyrelsen Kbh
 Personalekategori: 0046 Jurister/Økonomer

Borgersen, Borger

Stamdata

Pkat / KL-LR / Trin / Skattrin: 0046 / 0065 / 2 / 99 Stilling 01445 Fuldmægtig
 Ansæt: 01-07-2009 Lønssystem Nyt lønsystem
 Født: 25-10-1981 Ugenorm: 39,00
 Oprykning: 01-07-2013 Aktionskode: 0

Aktuel løn, januar 2013

Løndelsgruppe	Månedsniveau	Årsniveau (x12)
Basisløn	25.952,00	311.424,00
2000 Løn	25.952,00	311.424,00
Pensionsbidrag og ATP	4.792,75	57.513,00
601 Arbejdsgivers pensionsbidrag	4.640,75	55.689,00
695 Statens ATP-bidrag Sats F	152,00	1.824,00
Fast løbende tillæg	4.885,04	58.620,48
3821 Kvalifikationstillæg- pensg.	1.786,93	21.443,16
2245 Rådighedstillæg	3.098,21	37.178,52
Midlertidige tillæg	0,00	0,00

Anm.: Se også Bilag 4.

Kilde: Statens BI - LDV

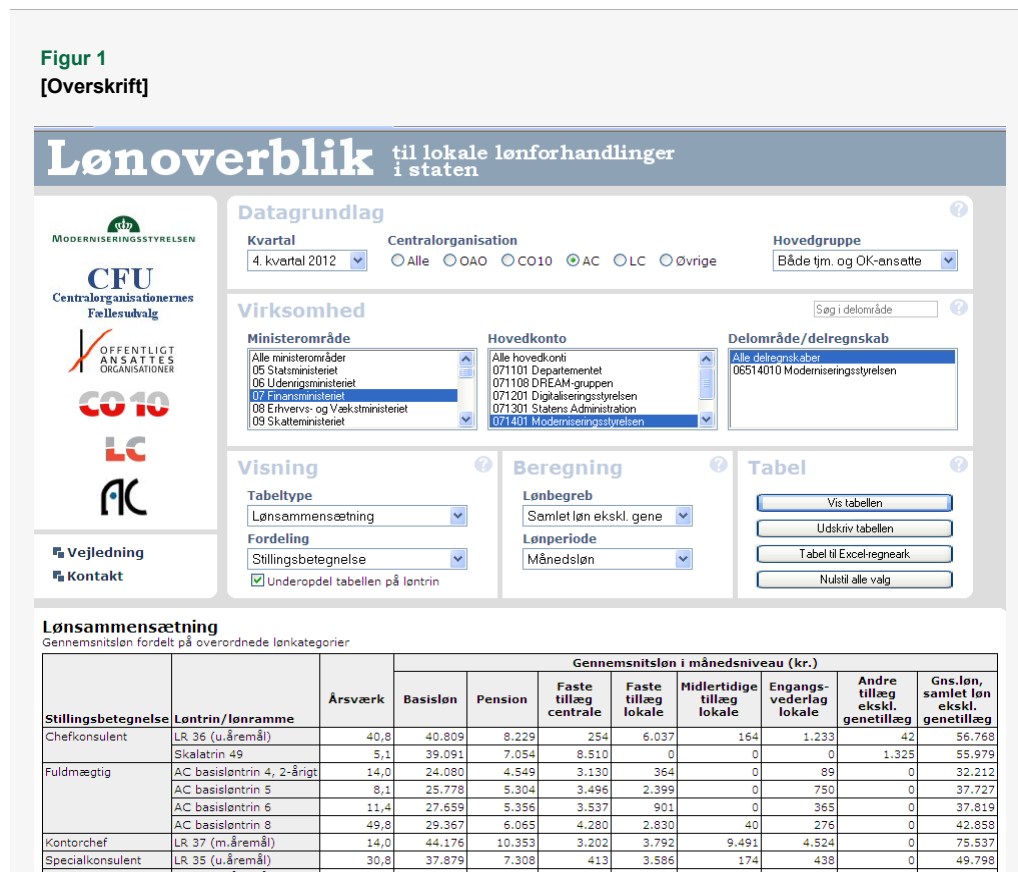
Rapporten giver et overskueligt billede af medarbejderen og den historik, der er på medarbejderen. Rapporten anvender samme gruppering af løndele, som findes i overbliksrappen. De indbyggede ”folde ud” faciliteter gør det muligt at se beløb for eventuelle kvalifikations-, funktions- og resultatløntillæg.

4. Information til medarbejderne om lønniveauer

For medarbejderne anbefales det at henvise til opslag på [lønoverbliks hjemmeside](#). Det er et værktøj udviklet i et samarbejde mellem Økonomistyrelsen og centralorganisationerne. Der er således tale om et grundlag, der er anerkendt af organisationerne, og som anbefales som udgangspunkt for lokale lønforhandlinger.

I Lønoverblik indgår samme løndelev som i oversigterne i afsnit 3.

I Lønoverblik er det muligt både at finde tal for lønnens sammensætning samt for lønspredningen for alle større grupper, både for staten som helhed og for statslige arbejdspladser efter eget valg.



Kilde: Lønoverblik.dk

Tallene i Lønoverblik er, ligesom i LDV, baseret på de faktiske lønudbetalinger, dog med den forskel, at Lønoverblik medtager variable løndelev for de 4 forudgående kvartaler, og den faste løn er den, der er udbetalt i kvartalets midtermåned.

5. Information til TR

Det formelle udgangspunkt er rammeaftalen om Ny Løn §12: ”Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysning om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet. Endvidere bør lønstatistik som én part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi.”

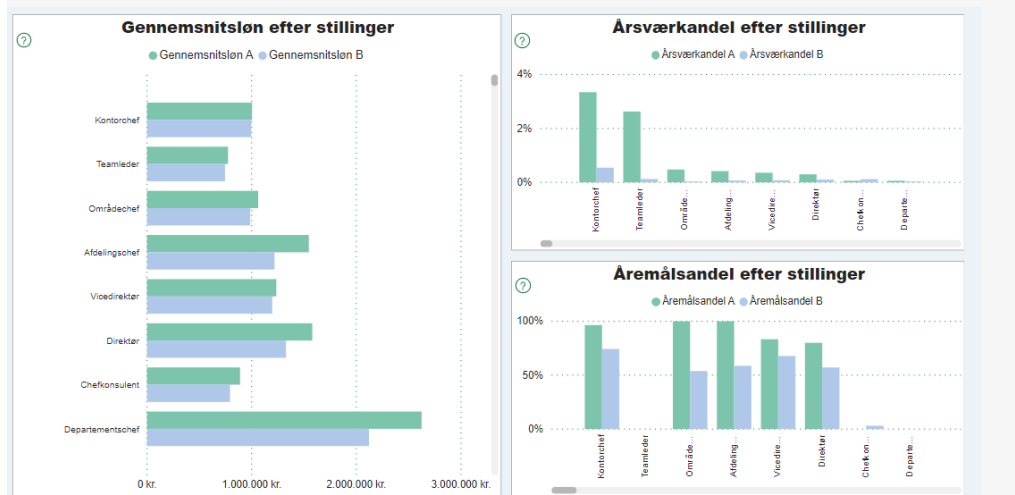
Også TR har muligheden for at orientere sig om lønforhold ved at anvende Lønoverblik, jf. afsnit 5.

6. Særligt til topchefer

Når en departementschef skal forhandle løn med sine direktører og afdelingschefer, kan personlisten (figur 1) samt medarbejdersiden (figur 2) lægges til grund, hvor det drejer sig om topchefer inden for koncernen.

Men når det gælder sammenligninger med direktører eller afdelingschefer fra andre ministerier, bliver det nødvendigt at anvende lønstatistik. Det kan gøres ved at bruge Statens BI – ISOLAs rapporter om lederlønninger, eller ved at trække detaljerede (men anonymiserede) lister ud fra ISOLA i Excel.

Figur 1
Lederlønsstatistik



Kilde: Statens BI – ISOLA (Lønstyringsrapporten, Lederløn)

Figur 2
Gennemsnitlige topledlerlønninger

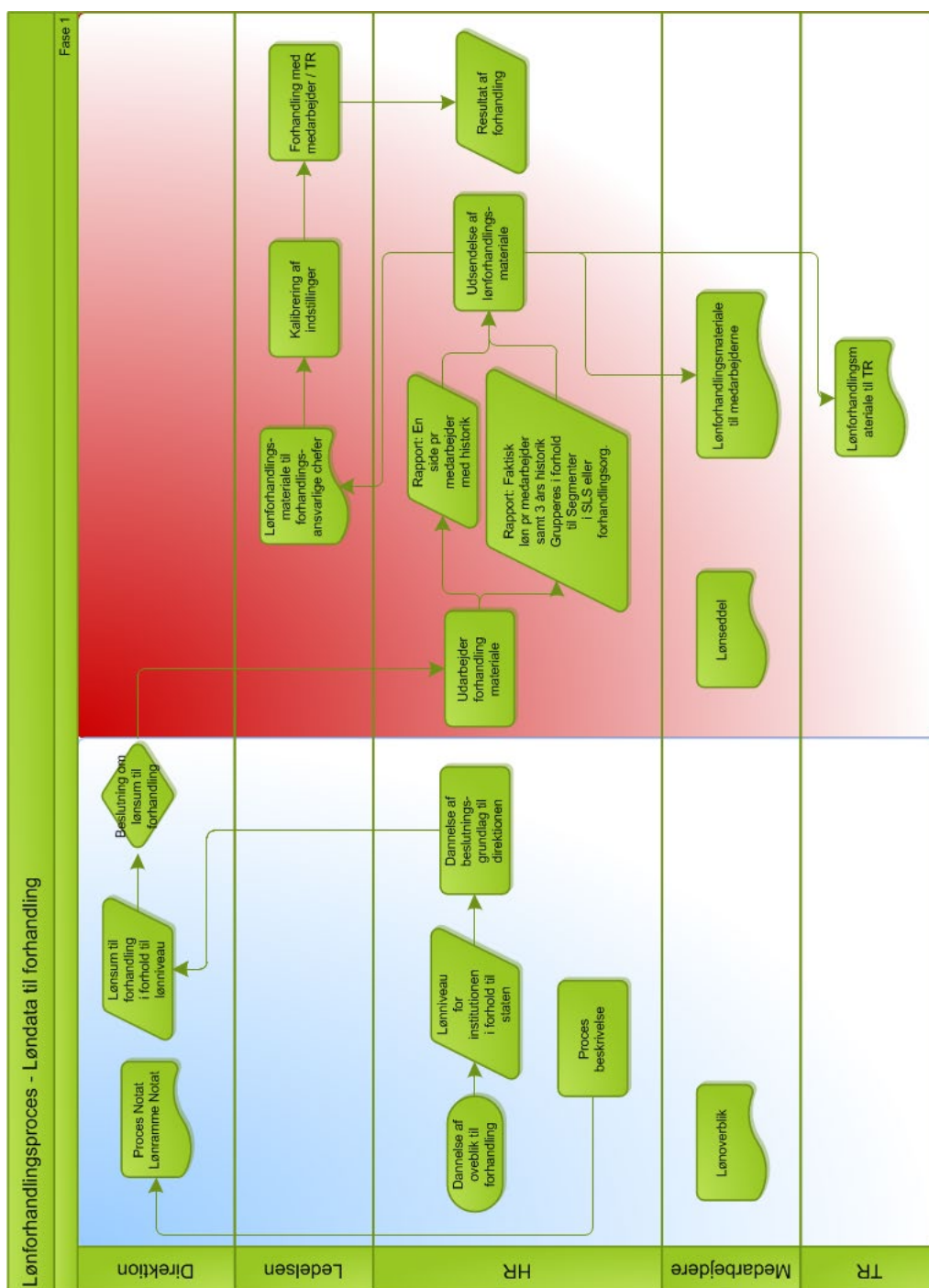
Gennemsnitsløn Ministeriområde	Bevillingslønramme			
	Bvlr. 38	Bvlr. 39	Bvlr. 40	Bvlr. 41
§3 - Folketinget	1.120.214 kr.	1.362.640 kr.	1.568.680 kr.	
§5 - Statsministeriet	1.205.745 kr.	1.476.657 kr.		
§6 - Udenrigsministeriet	1.173.900 kr.	1.421.148 kr.	1.415.688 kr.	
§7 - Finansministeriet	1.266.778 kr.	1.525.073 kr.	1.794.372 kr.	
§8 - Erhvervsministeriet	1.372.289 kr.	1.385.119 kr.	1.821.153 kr.	
§9 - Skatteministeriet	1.197.101 kr.	1.513.923 kr.	1.685.136 kr.	2.213.
§11 - Justitsministeriet	1.040.403 kr.	1.234.819 kr.	1.711.552 kr.	1.896.
§12 - Forsvarsministeriet	1.079.516 kr.	1.309.161 kr.	1.536.914 kr.	1.978.

Kilde: Statens BI – ISOLA (Excel kubeudtræk)

Tabeller af denne type anvender Økonomistyrelsen i nogle tilfælde ved bistand til enkelte virksomheders fastlæggelse af topcheflønninger.

Bilag 1: Eksempel på proces

Nedenstående figur skitserer et eksempel på en dataunderstøttet lønforhandlings-proces:



Den blå del af figuren (venstre side) er baseret på statistiske løndata, mens den røde (højre side) er baseret på faktisk løndata.

Bilag 2: Personlisten i LDV

2361 Kontor for strategi, analyse og system													
Navn	Stillingsbetegnelse	Faglig org.	PKAT/KL/TR	Årsværksbrøk	Oprykningdato (ny basisløn)	Basisløn (opregnet)	Pensionsbidrag (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Plustidstillæg (timer/uge)	Fast løn i alt (opregnet)	Engangsvederlag (seneste 12 mdr.)	Udbetalt over-/merarbejde	Udvikling
Borger Borgersen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	4.885	2.150 (2 t/u)	37.780	15.000	-	
Pelle Klumpeber	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	3.824	2.494 (2 t/u)	51.776	-	-	
Broder Salsa	01445 Fuldmægtig	AC/DIM	0049/0064/4	1,00		29.342	6.483	9.050	-	44.875	-	11.155	
Sorte Slynge	01445 Fuldmægtig	AC/DIM	0049/0064/3	1,00	15-07-2013 (29.259)	27.166	5.820	8.934	-	43.482	-	16.111	
Palle Pilesen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	4.885	2.150 (2 t/u)	37.780	15.000	-	
Mickey M. Mouse	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	3.824	2.494 (2 t/u)	51.776	-	-	
Ole Erling	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	4.885	2.150 (2 t/u)	37.780	15.000	-	
Frank Sinatra	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	3.824	2.494 (2 t/u)	51.776	-	-	
Lars Krimi	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/55/1	1,00		25.261	4.456	3.841	-	37.399	-	-	
Test Prøvesen	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/0076/1	0,81	01-12-2014 (21.927)	20.218	3.388	1.454	-	25.059 (30.912)	10.000	-	

Bilag 3: Personlisten udfoldet

2361. Kontor for strategi, analyse og system																		
Navn	Stillingsbetegnelse	Faglig org.	PKAT/KL/TR	Årsværksbrøk	Oprykningssdato (ny basisløn)	Basisløn (opregnet)	Pensionsbidrag (opregnet)	Faste lokale tillæg (opregnet)	Midlert. lokale tillæg (opregnet)	Åremålstillæg (opregnet)	Rådighedsstillæg (opregnet)	Øvrige faste tillæg (opregnet)	Fast løbende tillæg (opregnet)	Plustidstillæg (time/uge)	Fast løn i alt (opregnet)	Engangsvedlæg (seneste 12 mdr.)	Udbetal over-/merarbejde	Udvikling
Borger Borgersen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	1.787	-	-	3.098	-	4.885	2.150 (21/0)	37.780	15.000	-	
Pelle Klumpebejer	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	2.499	1.325	-	-	-	3.824	2.494 (21/0)	51.776	-	-	
Broder Salaa	01445 Fuldmægtig	AC/DN	0049/0064/4	1,00		29.342	6.483	5.555	-	-	3.495	-	9.050	-	44.875	-	11.155	
Sorte Slyngel	01445 Fuldmægtig	AC/DN	0049/0064/3	1,00	15-07-2013 (29.259)	27.166	5.820	5.555	-	-	3.379	-	8.934	-	43.482	-	16.111	
Palle Pilesen	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	1.787	-	-	3.098	-	4.885	2.150 (21/0)	37.780	15.000	-	
Mickey M. Mouse	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	2.499	1.325	-	-	-	3.824	2.494 (21/0)	51.776	-	-	
Ole Erling	01445 Fuldmægtig	AC/DIØF	0046/0065/2	1,00	01-07-2013 (27.660)	25.952	4.793	1.787	-	-	3.098	-	4.885	2.150 (21/0)	37.780	15.000	-	
Frank Sinatra	04577 Specialkonsulent	AC/DIØF	0046/0065/19	1,00		38.066	7.391	2.499	1.325	-	-	-	3.824	2.494 (21/0)	51.776	-	-	
Lars Krimi	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/55/1	1,00		25.261	4.456	3.841	-	-	-	-	3.841	-	37.399	-	-	
Test Prøvesen	02340 Kontorfuldmægtig	HK/STAT	0240/0076/1	0,81	01-12-2014 (21.927)	20.218 (24.936)	3.388 (4.182)	1.454 (1.794)	-	-	-	-	1.454 (1.794)	-	25.059 (30.912)	10.000	-	
Januar 2011	02340 Kontorfuldmægtig		0240/0076/1	0,81		20.095	3.332	1.416	-	-	-	-	1.416	-	24.843	5.000	-	
Januar 2010	02340 Kontorfuldmægtig		0240/0076/1	1,00		24.621	4.060	1.416	-	-	-	-	1.416	-	30.097	-	2.986	
Januar 2009	02340 Kontorfuldmægtig		0240/0076/1	1,00		24.621	4.060	-	-	-	-	-	-	-	28.681	10.000	3.156	

Bilag 4: Medarbejderoplysninger

12

A

B

C

D

E

F

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

Medarbejder - Løn og ansættelsesforhold

Løngruppe:997 Demostyrelsen

Delregnskab:9979999 Demostyrelsen Kbh

Personalekategori:0046 Jurister/Økonomer

Borgersen, Borger

Stamdata

Pkat / KL-LR / Trin / Skalatrin:0046 / 0065 / 2 / 99

Stilling01445 Fuldmægtig

Ansæt:01-07-2009

LønssystemNyt lønsystem

Født:25-10-1981

Ugenorm:39,00

Oprykning:01-07-2013

Aktionskode:0

Aktuel løn, januar 2013

Løndelsgruppe

Månedsniveau

Årsniveau (x12)

Basisløn

25.952,00

311.424,00

2000 Løn

25.952,00

311.424,00

Pensionsbidrag og ATP

4.792,75

57.513,00

601 Arbejdsgivers pensionsbidrag

4.640,75

55.689,00

695 Statens ATP-bidrag Sats F

152,00

1.824,00

Fast løbende tillæg

4.885,04

58.620,48

3821 Kvalifikationstillæg- pensg.

1.786,93

21.443,16

2245 Rådighedstillæg

3.098,21

37.178,52

Midlertidige tillæg

0,00

0,00

Plustidstillæg

2.150,00

25.800,00

2165 Plustid

2.150,00

25.800,00

Samlet fast løbende bruttoløn

37.779,79

453.357,48

Engangsydelser denne måned

3.219,06

-

5030 Særlig feriegodtgørelse

3.219,06

-

Løntillægshistorik

Fast løbende lønde

Datering

Grundbeløb

Udbetalt

Aktivt

3821 Kvalifikationstillæg- pensg.

01-04-2012 til 31-12-9999

20.000,00

21.443,16

X

2245 Rådighedstillæg

01-07-2012 til 31-06-2015

3.491,67

3.537,20

X

3821 Kvalifikationstillæg- pensg.

01-04-2011 til 31-03-2012

5.500,00

6.078,00

2245 Rådighedstillæg

01-07-2009 til 31-06-2012

3.058,33

3.098,21

Engangsudbetalte lønde

Datering

Udbetalt

Seneste 12 mdr.

5030 Særlig feriegodtgørelse

01-01-2013

3.219,06

X

3877 Kvalifikationsvederlag

01-09-2012

15.000,00

X

5030 Særlig feriegodtgørelse

01-12-2011

2.913,12

Kontoret for Business Intelligence, Implementering og Arkitektur

oes.dk